



POLÍTICA DE
EQUIDADE DE GÊNERO
E DIVERSIDADE

marcelo
tostes
ADVOGADOS

Índice



01	Política de Equidade de Gênero e Diversidade.....	3
02	Princípios.....	.3
03	Diretrizes	4

01 Política de Equidade de Gênero e Diversidade

A Política de Equidade de Gênero e de Valorização da Diversidade do Marcelo Tostes Advogados (MTA) reafirma seu compromisso de contribuir para a eliminação de todas as formas de desigualdade e discriminação em seu ambiente de trabalho .

Para o MTA, a valorização da diversidade abrange o respeito à vida e à dignidade de todos os seres humanos, considerando todas as manifestações das diferenças, nos gêneros e orientações sexuais, nas raças e etnias, nas religiões, nas culturas, nas convicções políticas, entre outras.

02 Princípios

Os seguintes princípios norteiam a atuação do MTA no que tange a esta política:

A Política de Equidade de Gênero e de Valorização da Diversidade do Marcelo Tostes Advogados (MTA) reafirma seu compromisso de contribuir para a eliminação de todas as formas de desigualdade e discriminação em seu ambiente de trabalho .

Para o MTA, a valorização da diversidade abrange o respeito à vida e à dignidade de todos os seres humanos, considerando todas as manifestações das diferenças, nos gêneros e orientações sexuais, nas raças e etnias, nas religiões, nas culturas, nas convicções políticas, entre outras.

Comprometimento:

Entender os fatores socioculturais que podem exacerbar a desigualdade de gênero e o desrespeito à diversidade, para adotar métodos e ferramentas adequados para promover a igualdade de direitos, e combater qualquer tipo de discriminação em seu ambiente interno e em sua cadeia de relacionamento;

Transparência:

Agir de forma transparente e prestar contas de sua atuação à sociedade;

Comunicação:

Disponibilizar canais de comunicação para receber denúncias, reclamações e sugestões relativas às questões de gênero e diversidade que venham a ocorrer em seu ambiente interno;

Alinhamento com políticas públicas:

Atuar de acordo com as políticas públicas nacionais relativas à questão de gênero e diversidade;

Competências:

Promover o treinamento e desenvolvimento do corpo funcional nas questões de gênero e diversidade e atuar na geração e gestão de conhecimento sobre o tema.

03 Diretrizes

A atuação do MTA em seu ambiente corporativo e em suas relações com a sociedade orienta-se pelas seguintes diretrizes no tocante à temática da equidade de gênero e da valorização da diversidade:

1. Ser reconhecido como um escritório de advocacia e capaz de compreender e atender às necessidades da nossa sociedade;
2. Atuar na erradicação de todas as formas de discriminação e violência contra as mulheres;
3. Possibilitar oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional para suas empregadas, incluindo, quando possível, terceirizadas e prestadoras de serviço;
4. Buscar o equilíbrio de gênero na composição do quadro de executivos;
5. Tornar o ambiente empresarial mais receptivo à diversidade humana;
6. Contribuir para a eliminação de todas as formas de discriminação no acesso, remuneração, oportunidades de desenvolvimento, movimentação interna, ascensão e permanência nas atividades exercidas no MTA;
7. Estimular todos os fornecedores, parceiros e clientes da cadeia de relacionamentos a adotar políticas de valorização da mulher, de promoção da equidade de gênero e de respeito à diversidade em suas relações internas e externas;
8. Reconhecer e disseminar publicamente o compromisso com a equidade de gênero e com a valorização da diversidade no mundo do trabalho.